

EL PROVAB COMO ESTRATEGIA DE ATRACCIÓN Y FIJACIÓN DE MÉDICOS EN ÁREAS REMOTAS O DESATENDIDAS, SEGÚN LOS EGRESADOS DE 2013

XXVII CONGRESSO ALASS
CALASS – 2017
7,8 E 9 SETEMBRO



**ESTAÇÃO DE PESQUISA
DE SINAIS DE MERCADO**



NESCON
núcleo de educação em saúde coletiva
FACULDADE DE MEDICINA - UFMG

Contexto

- ✓ Escasez y mala distribución de médicos en Brasil, especialmente en áreas remotas y desatendidas.
- ✓ Estrategias y políticas de promoción de la atracción y fijación de médicos: programas de interiorización como Proyecto Rondon (1968); Programa de Interiorización de las Acciones de Salud y Saneamiento (PIASS) (1976 – 1982); Programa de Interiorización del Trabajo en la Salud (PITS) (2001 – 2004) y de expansión de la cobertura como el Programa de Salud de la Familia (iniciado en 1994).
- ✓ Recientemente: PROVAB (Programa de Valorización del Profesional de Atención Básica (2011) y Programa Más Médicos (2013).

El Programa de Valorización del Profesional de la Atención Básica (PROVAB)

- ✓ Creado en 2011 por una Disposición Interministerial (Ministerios de Salud y Educación) con el propósito de estimular y valorizar al profesional de la salud que actúa en equipos multiprofesionales en el ámbito de la Atención Básica (AB), en la Estrategia de Salud de la Familia (ESF);
- ✓ El programa ofrece, como estrategia de atracción, los siguientes beneficios:
 - remuneración por medio de una beca de estudios con valor de R\$ 10.000,00 (valores compatibles con los del mercado formal en la época);
 - curso de especialización de Atención Primaria de Salud (ofrecido en el modelo de Educación a Distancia);
 - bonificación de 10% de puntuación en los exámenes de selección de programa de residencia médica, en cualquier especialidad;
 - posibilidad de elección de lugar de actuación entre 6 perfiles de municipios (trabajar cerca de localidades y regiones conocidas).
- ✓ Hasta el momento, se realizaron 5 ediciones anuales: 2012 – 2016, habiéndose incorporado al Programa Más Médicos (programa de incorporación de médicos a la atención básica).

OBJETIVO

El objetivo de este estudio fue evaluar el PROVAB como estrategia de atracción y fijación de profesionales para que actúen en áreas de escasez, según la opinión de los médicos egresados de la segunda edición del PROVAB, realizada en 2013.

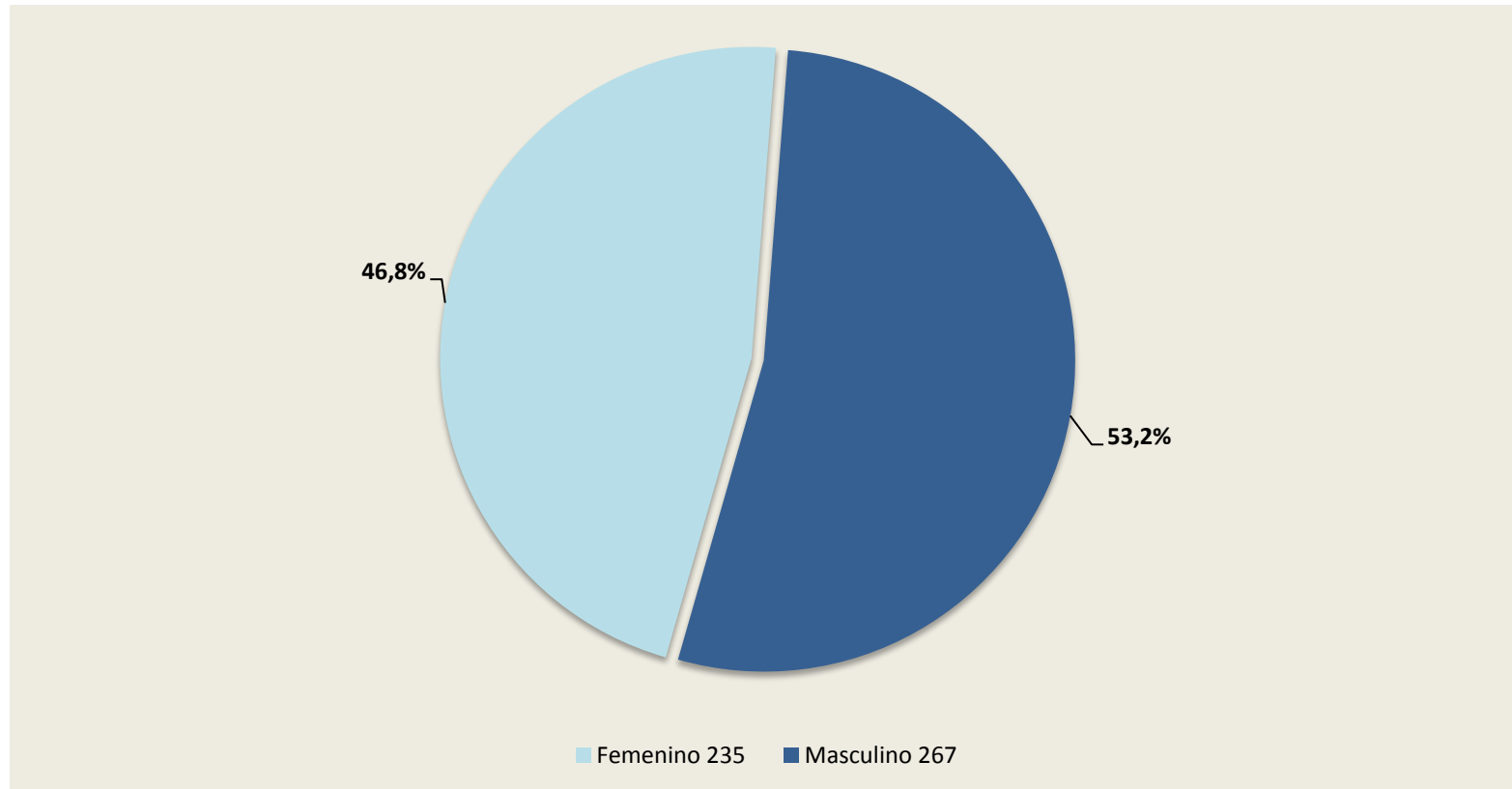
METODOLOGIA

- I. Investigación realizada mediante Entrevista Telefónica Asistida por Ordenador (ETAC);
- II. Público objetivo: **3.048** médicos que concluyeron las actividades del PROVAB 2013;
- III. Muestra: Se constituyó a partir de las características de los municipios de actuación del médico en el PROVAB 2013, estratificada por: **Región Geográfica y Perfil de Vulnerabilidad** (clasificación utilizada por el MS/Brasil)
- IV. Se entrevistaron **719 médicos**.

PERFIL DE LOS MÉDICOS PARTICIPANTES DEL PROVAB 2013

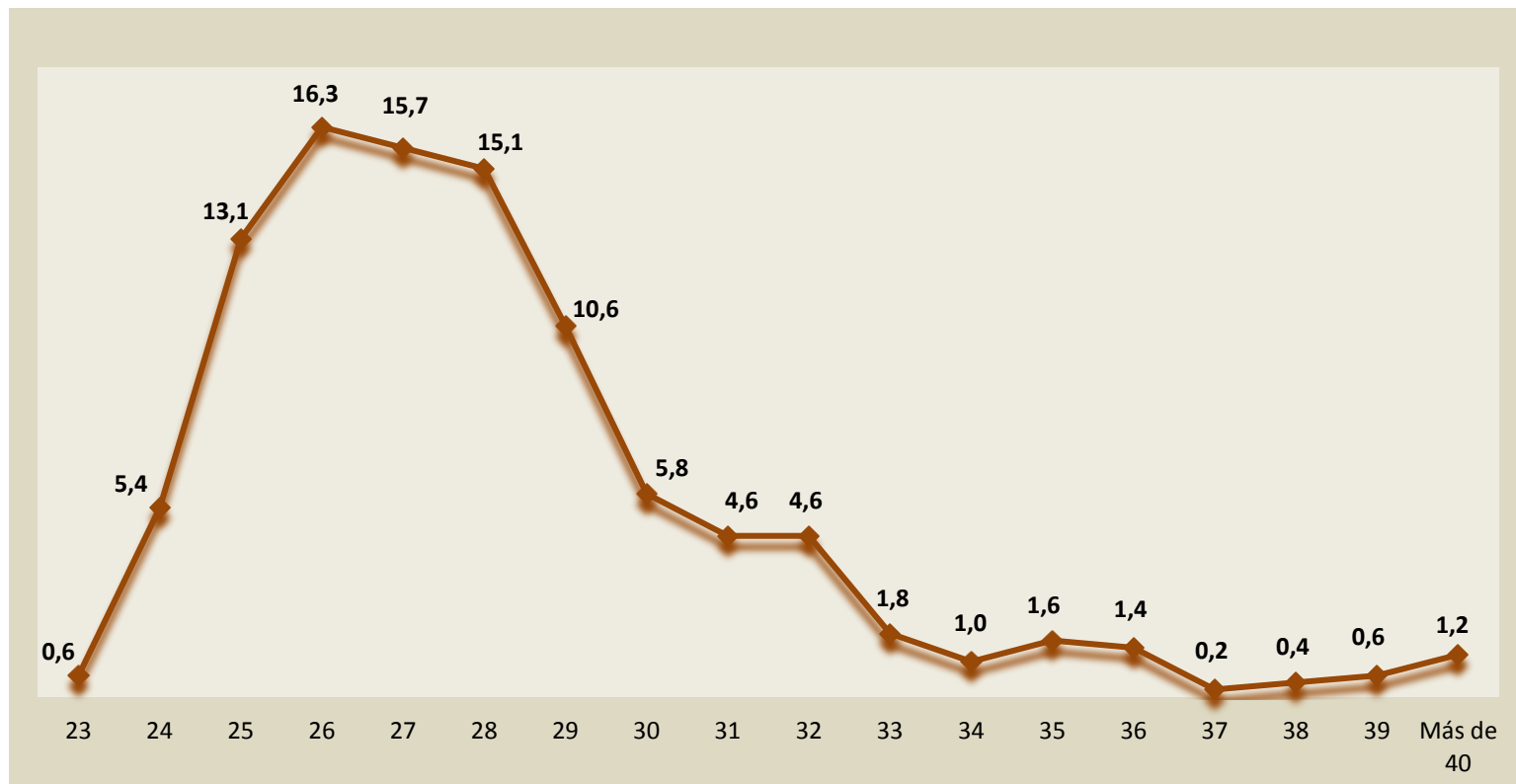
- SEXO
- EDAD
- FORMACIÓN ACADÉMICA
- INFORMACIÓN SOBRE EL TRABAJO

Sexo



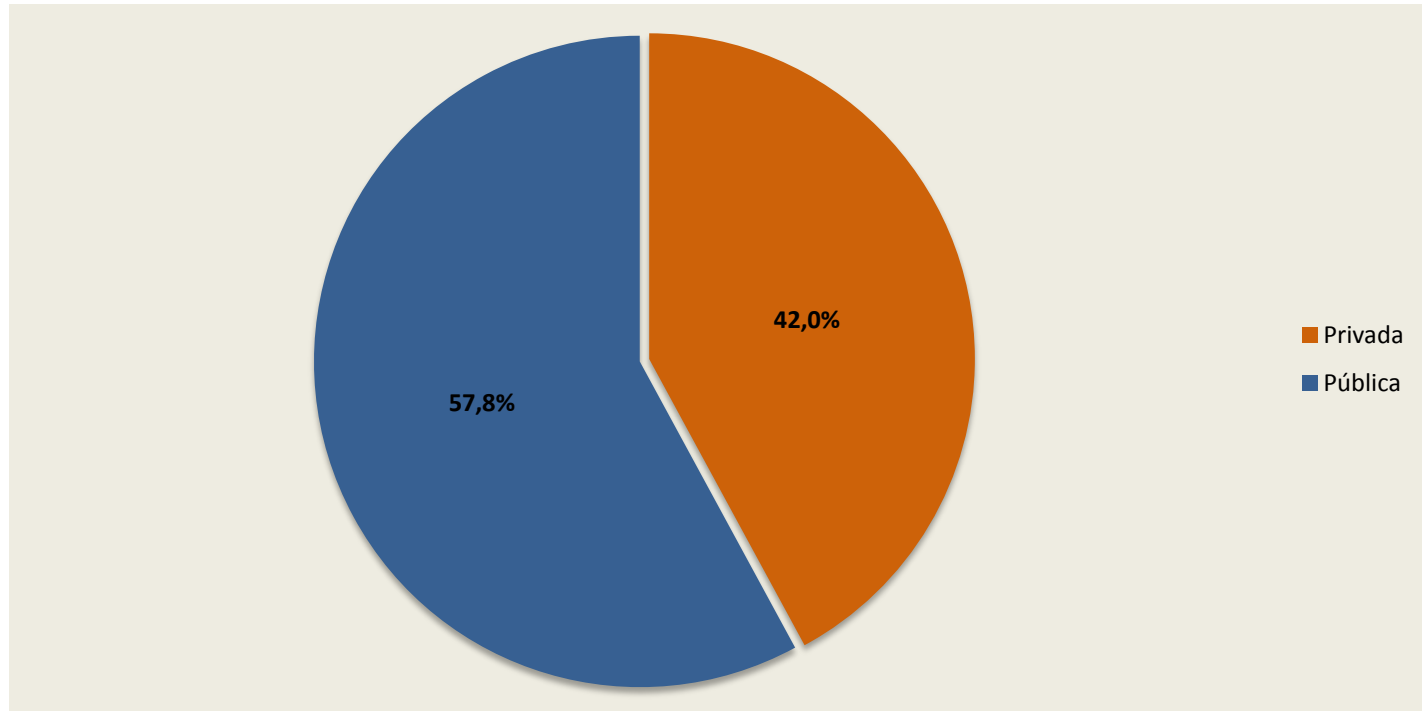
FUENTE: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM), a partir da ETAC de avaliação del PROVAB 2013.

Edades (%)



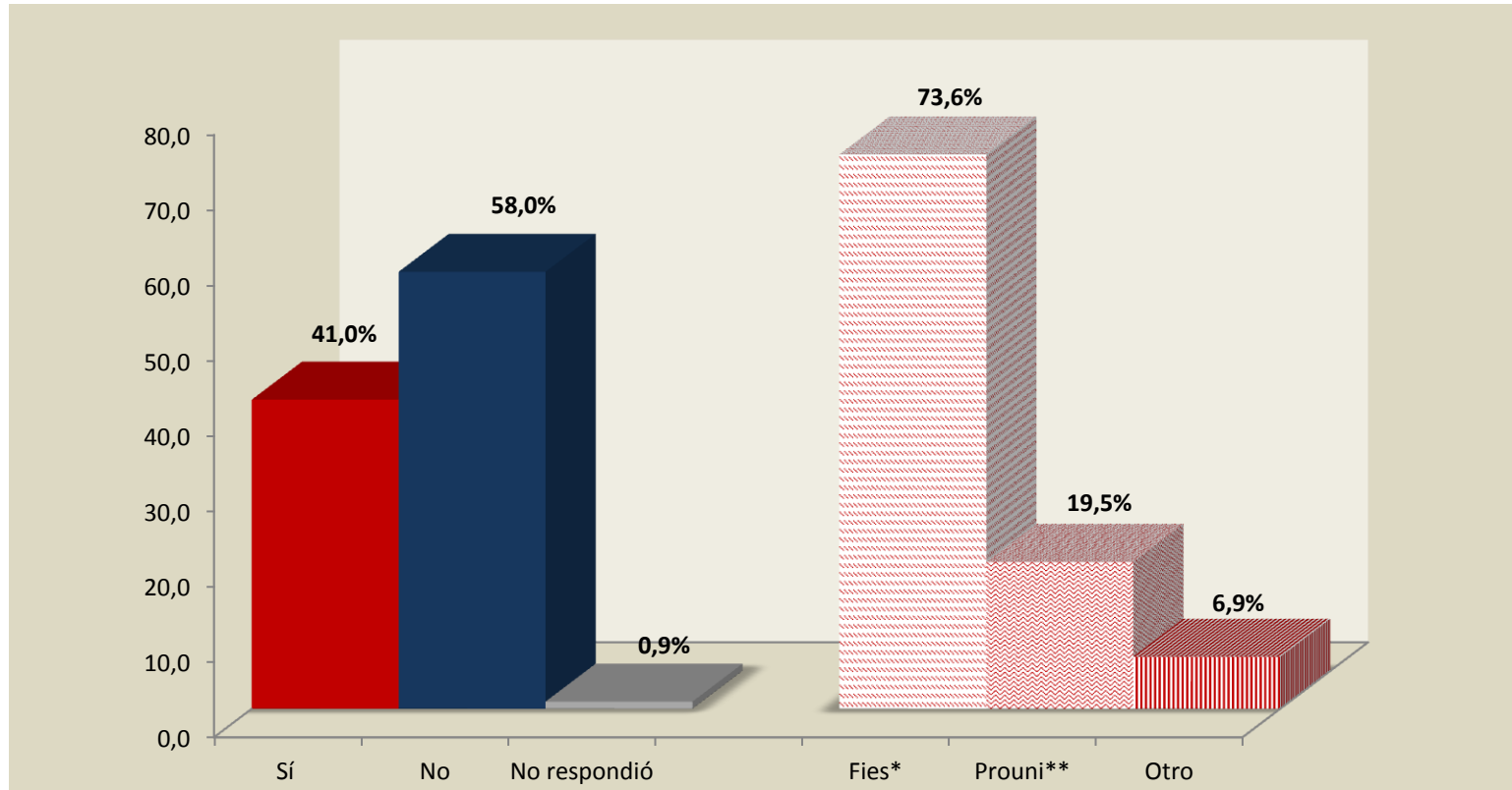
FUENTE: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM), a partir de la ETAC de evaluación del PROVAB 2013.

Formación del profesional - Tipo de la institución de graduación



FUENTE: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM), a partir de la ETAC de evaluación del PROVAB 2013.

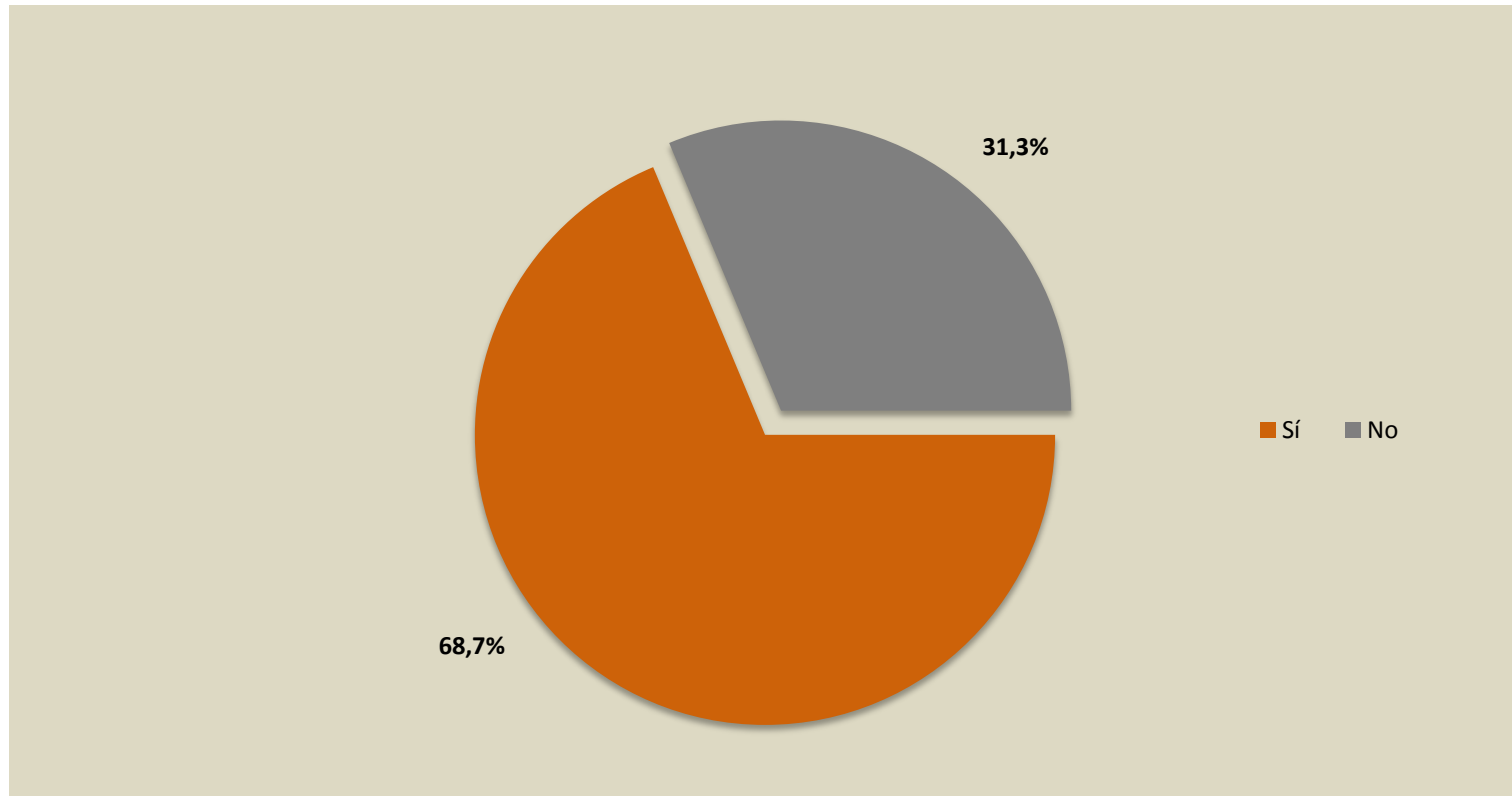
Se graduó en una Institución privada, recibió financiamiento/Beca



*Fundo de Financiamento Estudiantil (para estudios superiores) / **Programa Universidad para Todos .

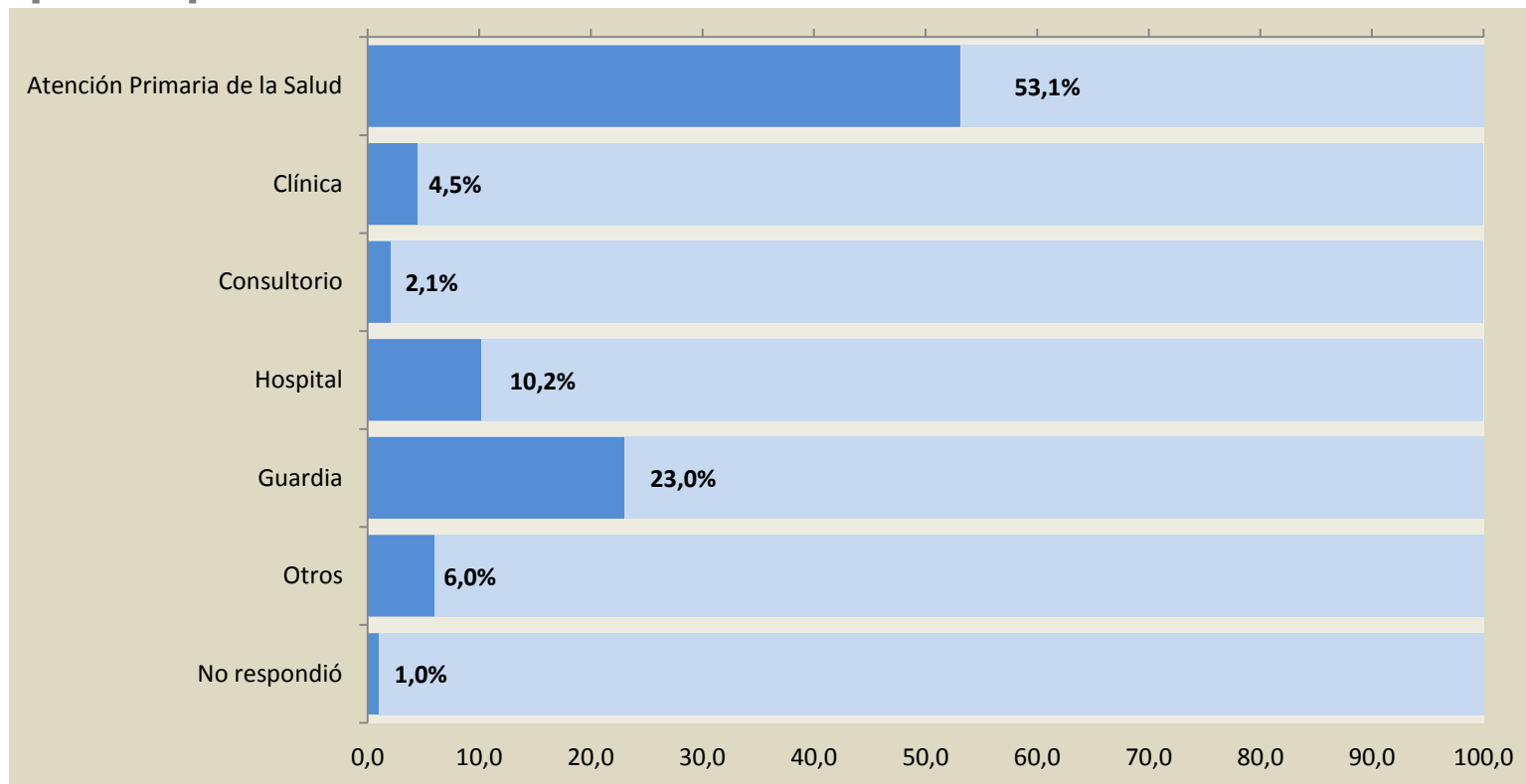
FUENTE: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM), a partir da ETAC de evaluación del PROVAB 2012.

Posee vínculo anterior al PROVAB



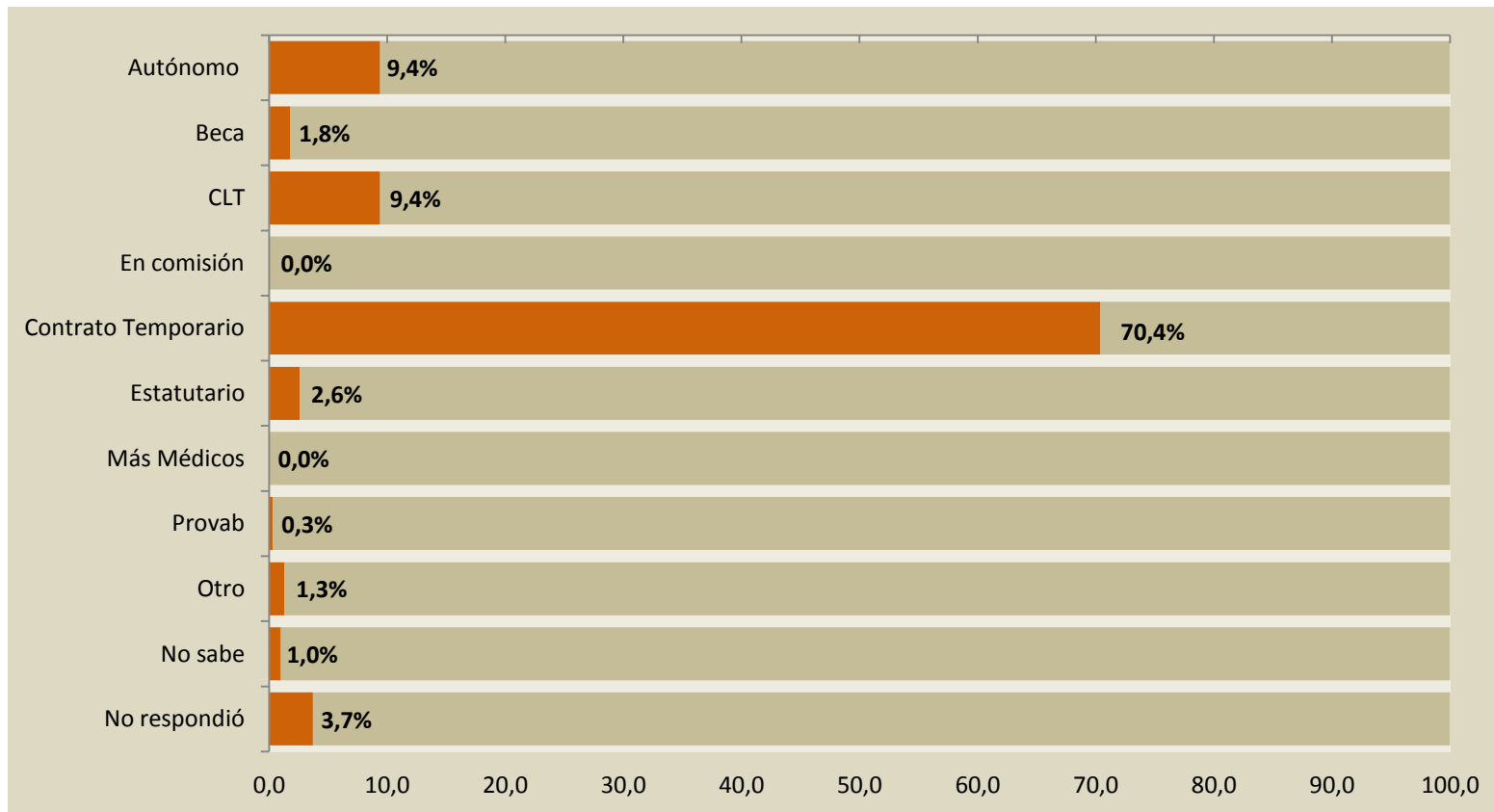
FUENTE: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM), a partir de laa ETAC de evaluación del PROVAB 2013.

Área de actuación del último vínculo anterior a la participación en el PROVAB 2013



FUENTE: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM), a partir de la ETAC de evaluación del PROVAB 2013.

Modalidad del último vínculo anterior a la participación en el PROVAB 2013





Carga Horaria (media)

36,2 horas semanales



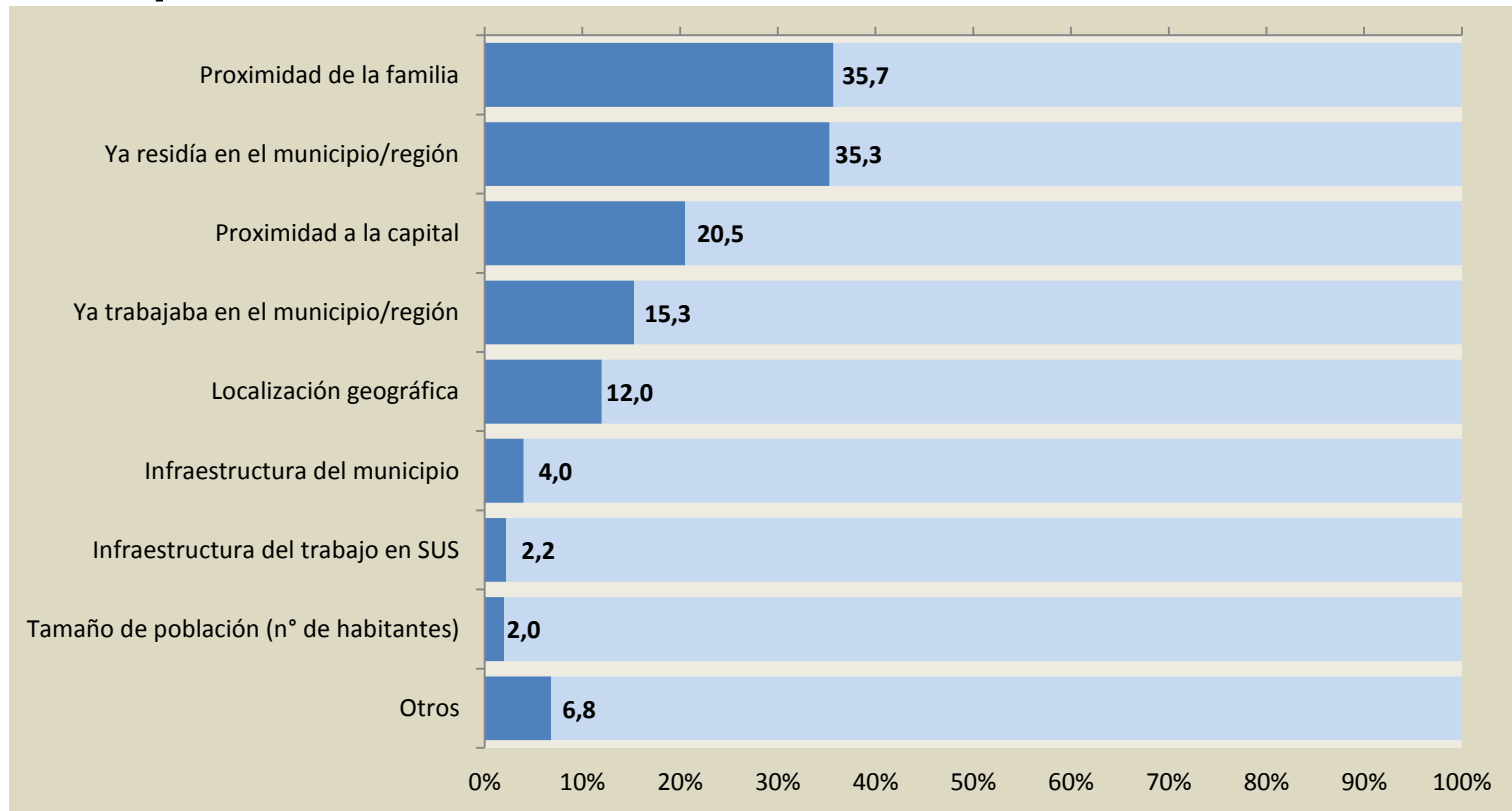
Remuneración (media)

7.755 reales mensuales

Factores de atracción y fijación del PROVAB 2013

- Factores que estimularon la participación en el Programa (atracción);
- Factores de fijación de médicos en áreas remotas y desatendidas;
- Actuación posterior en la Atención Básica y en áreas remotas o desatendidas.

Factores de atracción relacionados a la localización de los municipios:

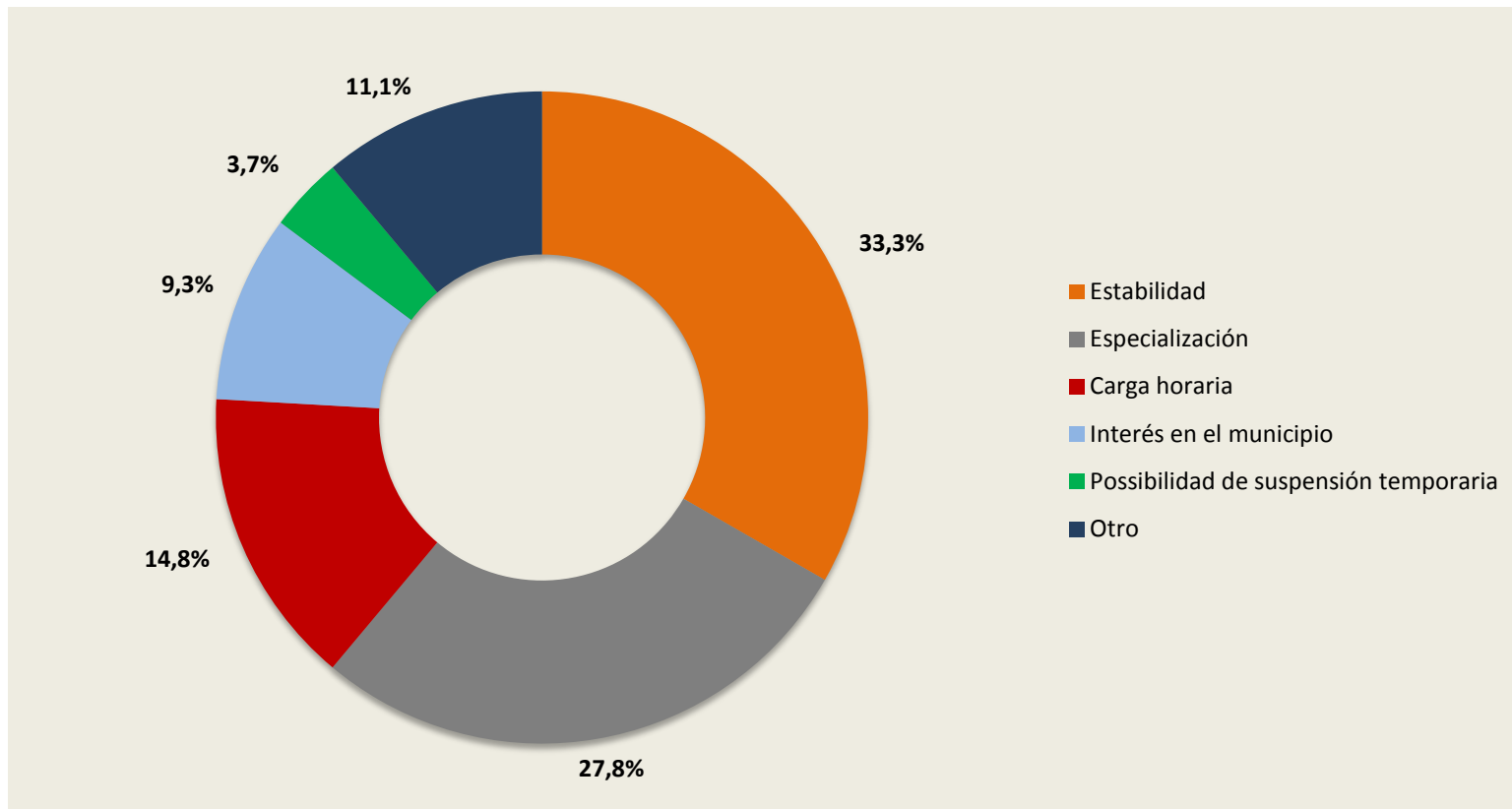


FUENTE: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM), a partir de la ETAC de evaluación del PROVAB 2013.

Fatores que motivaram o profissional a participar do PROVAB 2013	n	%
La bonificación de 10% en la nota de la Residencia	411	81,9
El valor de la remuneración	188	37,5
El interés en trabajar en la Atención Primaria de Salud / Estrategia Salud de la familia	76	15,1
El interés en adquirir una mayor experiencia en la práctica clínica	55	11
Ya residía en el municipio	27	5,4
Ya trabajaba en el municipio	21	4,2
El interés en adquirir experiencia en áreas remotas/desatendidas	18	3,6
La falta de oportunidad de trabajo en otros lugares	7	1,4
¿Existe algún otro factor de motivación?	54	10,8

FUENTE: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM), a partir de la ETAC de evaluación del PROVAB 2013.

Otros factores que motivaron al profesional a participar en el PROVAB 2013



FUENTE: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM), a partir de la ETAC de evaluación del PROVAB 2013.

Factores de fijación de médicos en áreas remotas y desatendidas

	%	%	%
(N = 502)	Muy importante	Alguna importancia	Poca o ninguna importancia
Existencia de plan de carrera	91,8	6,8	1,4
Vínculo laboral estable (Estatutario, CLT)	91,2	5,8	3,0
Estructura física adecuada del lugar de trabajo	90,8	7,4	1,8
Disponibilidad de equipos / Acceso a exámenes y servicios complementarios	87,8	11,4	0,8
Existencia de equipo de trabajo / Posibilidad de discusión de casos con colegas	82,7	16,3	1,0
Remuneración	81,3	16,7	2,0
Acceso a educación de calidad para los hijos	76,5	19,7	3,8
Oferta de educación permanente / Capacitación	67,5	25,5	7,0
Jornada de trabajo	54,2	38,8	7,0
Oferta de vivienda	54,0	36,5	9,4
Oportunidad de trabajo para el cónyuge	49,6	35,3	15,1
Turnos flexibles	48,4	40,4	11,2
Opciones de recreación y cultura en el municipio	38,0	44,6	17,3
Oportunidad de otros trabajos / empleos*	33,9	45,0	20,9

FUENTE: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM), a partir de la ETAC de evaluación del PROVAB 2013.

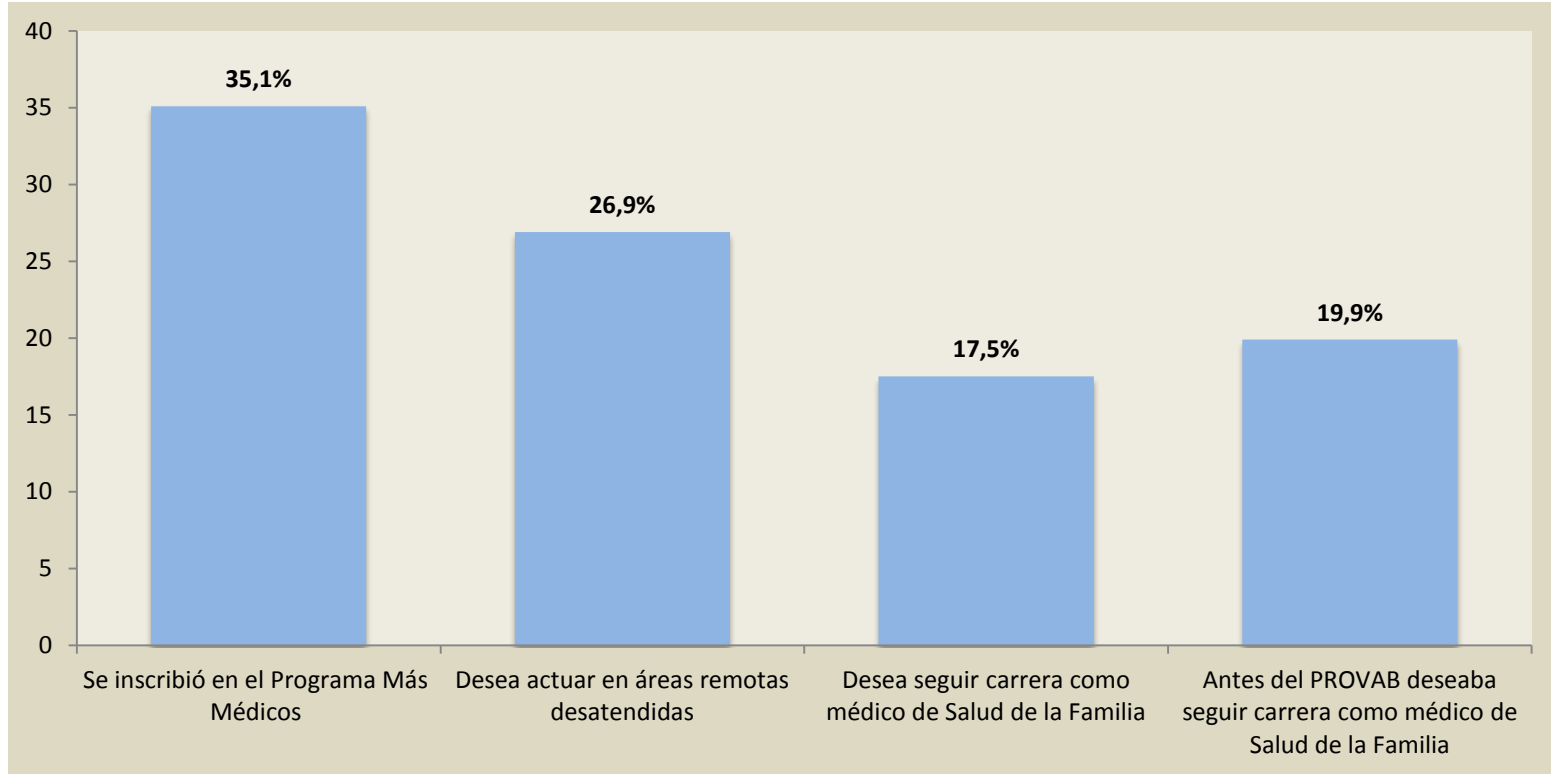
Factores de atracción de médicos en áreas remotas y desatendidas;

- Los factores de atracción se analizaron a partir del cruce con otras variables:
 - sexo,
 - región del país donde actuó en el PROVAB,
 - la naturaleza pública o privada de la institución de enseñanza donde se graduó,
 - la existencia de interés en rendir examen de residencia,
 - la ausencia de experiencia profesional anterior al PROVAB, y
 - el interés anterior a la participación en el Programa en actuar en la ESF y en áreas remotas y desatendidas.
- Solamente las variables región del país donde trabajó en el PROVAB, el sexo y el interés anterior a la participación en el Programa en actuar en la ESF y en áreas remotas y desatendidas se presentaron significativas.

FUENTE: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM), a partir de la ETAC de evaluación del PROVAB 2012.

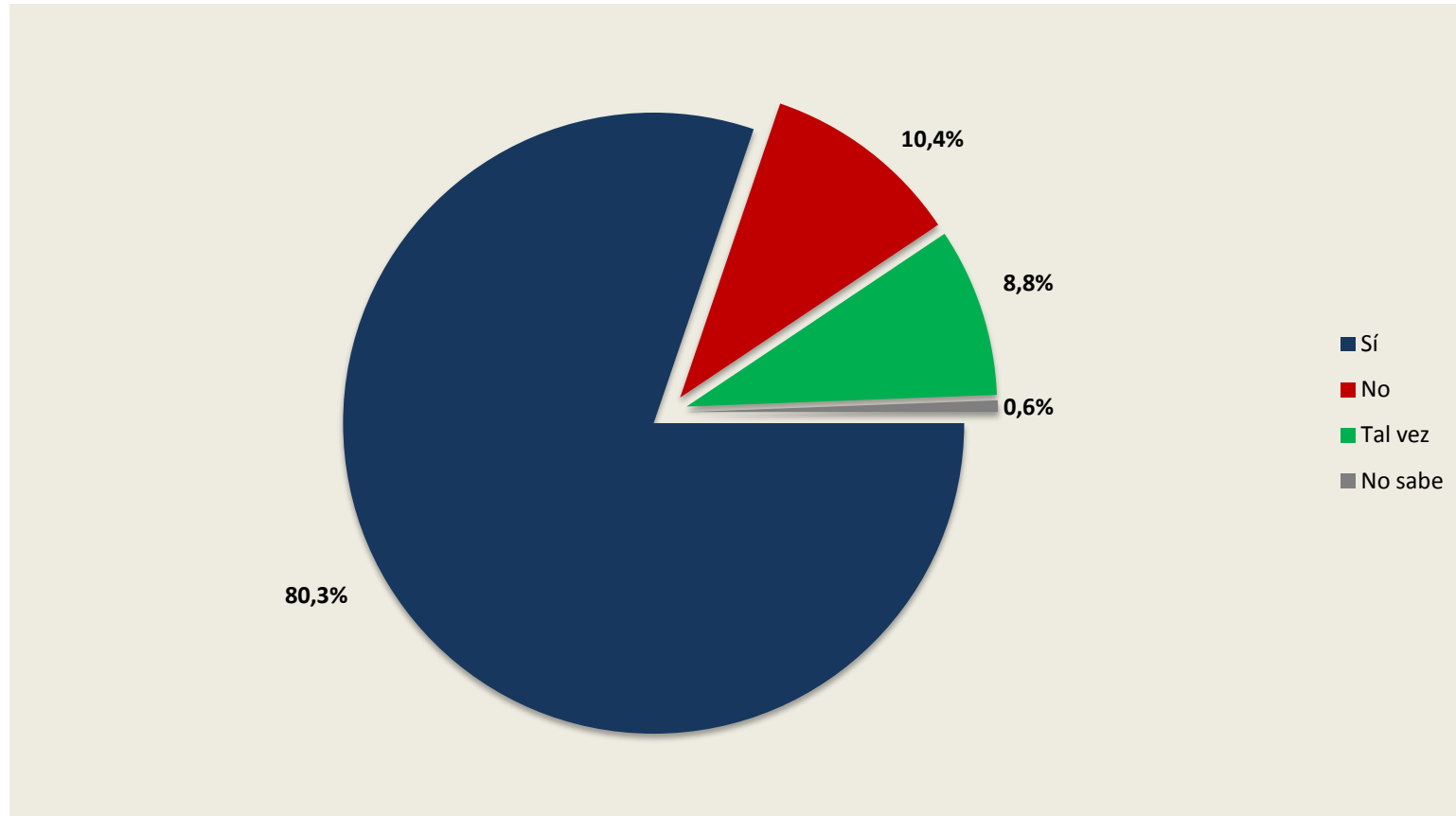
- La variable bonificación de 10% en la nota de la Residencia reduce entre médicos con interés anterior a la participación en el Programa en actuar en la ESF y en áreas remotas y desatendidas; e aumenta el factor remuneración e interés en adquirir una mayor experiencia en la práctica clínica.
- El valor de la remuneración aumenta entre los del sexo masculino e entre médicos con interés anterior a la participación en el Programa en actuar en la ESF y en áreas remotas y desatendidas.
- Para las mujeres el mas importante es ya residir en el municipio/región

Disposición de los médicos en: (i) actuar en programas de nominación para la Atención Básica, (ii) seguir carrera como médicos de Salud de la Familia y (iii) actuar en áreas remotas y desatendidas



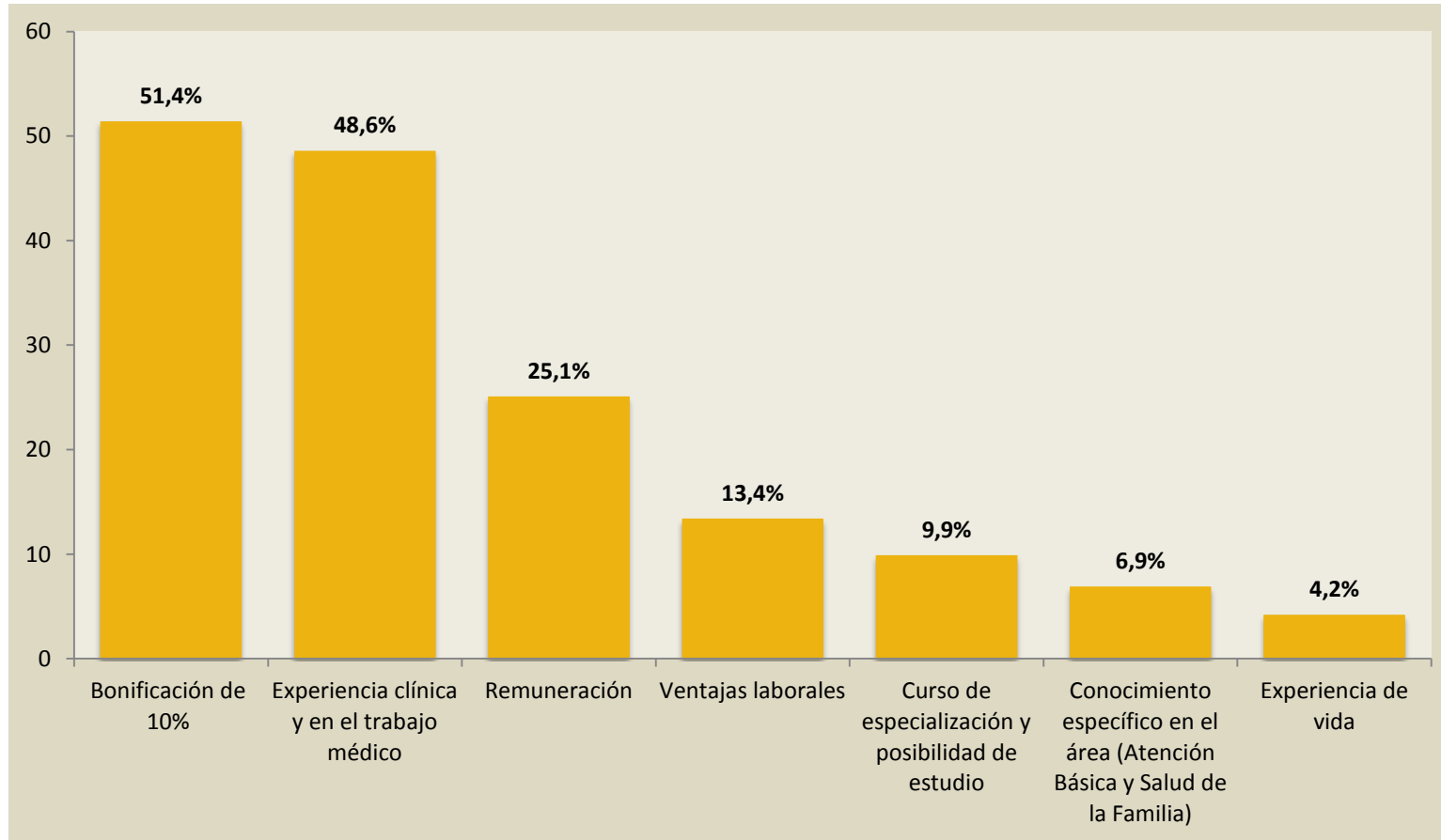
FUENTE: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM), a partir de la ETAC de evaluación del PROVAB 2012.

Si recomendaría la participación en el PROVAB a sus colegas



FUENTE: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM), a partir de la ETAC de evaluación del PROVAB 2012.

Razones para recomendar al PROVAB:



Conclusión

- La atracción de los profesionales estuvo fuertemente determinada por la puntuación adicional de 10% en la selección de los programas de residencia médica.
- Tras la realización del programa, se reveló otro factor determinante de atracción: la adquisición de experiencia clínica en la práctica profesional (mayoría de recién graduados)
- El factor de remuneración, aunque era importante, no resultó significativo ni para la atracción ni para la opinión sobre fijación de profesionales en áreas remotas y carenciadas.
- Ningún factor aisladamente es suficiente para garantizar la atracción y fijación de médicos, se hace necesario contar con las características de los profesionales (sexo, trabajo, tiempo de graduación) y de las localidades para obtener éxito en la estrategia de nominación de médicos.

Consideraciones Finales

- El PROVAB se presenta como una importante estrategia de atracción de médicos hacia áreas remotas y/o desatendidas, sin embargo, la mayoría de estos profesionales participa en el Programa con la perspectiva de que sea una actuación temporaria.
- Para fijar a estos profesionales en los municipios donde están actuando, se hace necesario combinar múltiples factores, que en el caso del egresos de 2013, serian plan de carrera, vinculo laboral estable y una estructura física adecuada del lugar de trabajo.

Obrigada!

Cristiana Carvalho
cristianalcarvalho@gmail.com