

# Développement du leadership stratégique en réponse aux défis de la pandémie sur la pratique infirmière

Marcela Ferrada-Videla<sup>1,2</sup>, Caroline Longpré<sup>1,2</sup>, Evy Nazon<sup>1,2</sup>, Mirliana Marcela Ramirez-Pereira<sup>1,3</sup>,

Edilma Suarez-Castro<sup>1,4</sup>, Nathalie Figueredo<sup>1,5</sup>

XXXI<sup>e</sup> Congrès annuel ALASS (Locarno, Suisse)

16-18 septembre, 2021

<sup>1</sup> Inf., Ph.D.

<sup>2</sup> Université du Québec en Outaouais

<sup>3</sup> Universidad de Santiago

<sup>4</sup> Pontificia Universidad Javeriana

<sup>5</sup> Universidad Católica del Uruguay

## CONTEXTE

La pandémie a eu des impacts sur :

- La profession infirmière
- L'exercice du leadership stratégique infirmier dans les organisations de santé

En réponse à ces constats :

- Implantation d'un réseau de professeurs en sciences infirmières canadiennes et latino-américaines axé sur les organisations de santé (REICLOS)

## BUT

- Présenter les défis liés à la profession infirmière et à l'implantation de REICLOS dans un contexte de pandémie

## MÉTHODOLOGIE

### Devis

- Analyse qualitative descriptive

### Collecte des données

- Groupe de discussion (N :1)
- Professeures en sciences infirmières (N :10)
- Période : octobre 2020

### Analyse des données

- Cadre de référence (Ferrada-Videla, 2019)
- Cinq domaines de la profession infirmière (Pepin et al. 2017)



Departamento de Bienestar y Salud



## DOMAINES DE LA PROFESSION INFIRMIÈRE

CONVERGENCES	DIVERGENCES
<b>POLITIQUE</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Apolitique et opprimée</li> <li>Dichotomie entre les perspectives professionnelle et syndicale</li> <li>Marginalisation des postes de direction</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Affiliation à un ordre professionnel non obligatoire</li> </ul>
<b>RECHERCHE</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Faible taux de diplomation de 3<sup>e</sup> cycle en sciences infirmières</li> <li>Peu d'incidence des résultats probants dans la prise de décision</li> <li>Accès limité aux fonds de recherche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampleur des recherches selon une perspective infirmière</li> </ul>
<b>GESTION</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Manque d'habiletés politiques</li> <li>Peu d'infirmières femmes dans des postes cadres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nomination non uniforme des directrices des soins infirmiers dans les établissements de santé</li> </ul>
<b>FORMATION</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Désarticulation entre les milieux</li> <li>Manque de formation sur le leadership infirmier</li> <li>Paradigme bio-médical et patriarcal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Variabilité des inscriptions dans la profession infirmière</li> </ul>
<b>PRATIQUE</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Infirmière présente en 1<sup>re</sup> ligne mais absente des processus décisionnels</li> <li>Pratique professionnelle associée à la vocation</li> <li>Présence du privé (agences)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Système d'éducation publique et privé</li> </ul>

### Références

- Boal, K. B. et Hoijberg, R. (2000). Strategic leadership research: Moving on. *The Leadership Quarterly*, 17(4), 515-549. doi: [http://dx.doi.org/10.1016/S1048-9843\(00\)00057-6](http://dx.doi.org/10.1016/S1048-9843(00)00057-6)
- Crawford, C. L., Omerly, A. et Spicer, J. (2017). An integrative review of 21st-century roles, responsibilities, characteristics, and competencies of chief nurse executives: A blueprint for the next generation. *Nursing Administration Quarterly*, 41(4), 297-309.
- Ferrada-Videla, M., Dubois, S. et J. Pepin. (2020). The strategic leadership of nursing directorates in the context of healthcare system reform. *Healthcare Management Forum*. Septembre doi: [10.1177/0840470420952472](https://doi.org/10.1177/0840470420952472)
- Pailhé, P. et Mucchielli, A. (2012). *L'analyse qualitative en sciences humaines et sociales*. (3<sup>e</sup> éd.). Paris: Armand Colin.

## DISCUSSION

### Convergences

- Profession infirmière en Amérique latine et au Québec confrontée au défis de l'exercice du leadership infirmier
- Nécessité d'une formation contemporaine du leadership infirmier
- Besoin d'un agir stratégique et politique

### Divergences

- Contextes politiques (ex: dictatures, féminisme) influencent le développement de la profession
- Culture organisationnelle influence la nomination d'une directrice des soins infirmiers dans les établissements de santé

## EN RÉPONSE AUX DÉFIS DE LA PANDÉMIE

- Implanter REICLOS comme un levier de partage des connaissances et d'expertises Nord-Sud
- Partager une vision critique relative à l'exercice du leadership stratégique Nord-Sud
- Intégrer une perspective de genre et socioculturelle à l'exercice du leadership stratégique Nord-Sud
- Maintenir le partenariat et la collaboration en respect de nos singularités Nord-Sud

## CONCLUSION

Déconstruire le discours vocationnel vers la construction d'un discours professionnel basé sur les résultats probants intégrant les perspectives de genre à l'exercice du leadership stratégique infirmier



Département des sciences infirmières